

Frie Lønsikring gratis

Forsikringsvilkår
pr. 1. Juli 2026

Forsikringsvilkår Frie Lønsikring Gratis

Frie Lønsikring Gratis dækker ved ufrivillig arbejdsløshed. På de følgende sider kan du læse de fuldstændige forsikringsvilkår, der gælder for dette produkt. Vi anbefaler, at du læser vilkårene omhyggeligt igennem.

Ændringer af dine forhold, der er vigtige for lønsikring:

Når der sker ændringer, der har betydning for din lønsikring, skal vi have besked med det samme.

Ændringer du skal være opmærksom på og meddele os:

- **Opsigelse af job:** Hvis du bliver opsagt, skal du skriftligt informere FF Forsikring A/S uden ugrundetophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse.
- **Nedsættelse af arbejdstid:** Hvis din arbejdstid nedsættes til mindre end 16 timer pr. uge ved din hovedbeskæftigelse, vil der være risiko for, at du ved en opsigelse ikke længere kan opfylde betingelserne for ret til udbetaling.
- **Overgang til selvstændig virksomhed:** Hvis du bliver selvstændig erhvervsdrivende (læs mere under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager").

Ændringer kan påvirke lønsikringens dækning. Hvis du ikke underretter os om ændringer, kan retten til dækning blive nedsat eller helt bortfalde.

Har du spørgsmål til forsikringsvilkårene, eller vil du anmelde din opsigelse, så kontakt:

FF Forsikring A/S
Overgade 24
5000 Odense C
Tlf.: 63 13 85 50
E-mail: lønsikring@frie.dk
Hjemmeside: frie.dk

Indholdsfortegnelse

Forsikringsaftalen	3
Hvem er omfattet af Frie Lønsikring Gratis	3
Beskæftiget som lønmodtager	3
Dækningssum	4
Hvornår og hvad dækker lønsikring	4
Særlige forhold	6
Undtagelser i dækningen	7
Sygdom	8
Barselsorlov	8
ANMELDELSE OM OPSIGELSE FRA JOB	8
Hvornår starter udbetalingerne	8
Ny arbejdsløshedsperiode	10
Urigtige oplysninger – Tilbagebetaling	10
Behandling og udveksling af kundedata	10
Samtykkeerklæring	10
Lønsikrings ikrafttræden og ophør	10
Opsigelse af Lønsikring	11
Ændringer af forsikringsvilkår og præmie	11
Varsling	11
Værneting	11
Lønsikringsgiver/administrator	11
Klageinstans	12

GENERELLE BETINGELSER

Forsikringsaftalen

Forsikringen tegnes i FF Forsikring A/S og er oprettet via en gruppeaftale mellem Frie som forsikringstager og FF Forsikring som forsikringsgiver. Forsikringsaftalen består af gruppeaftalen og disse forsikringsvilkår.

Frie og FF Forsikring A/S kan med fuld gyldighed over for dig, der er omfattet af forsikringen, lave aftale om alle spørgsmål vedrørende forsikringsaftalen. For forsikringen gælder dansk lovgivning.

Hvem er omfattet af Frie Lønsikring Gratis

Forsikringen er obligatorisk og hedder Frie Lønsikring Gratis. Du er omfattet som sikret, hvis du er lønmodtager, og er fuldt betalende medlem af Frie Favorit, og samtidig er medlem af a-kassen Frie.

Forsikringen træder i kraft når du både er fuldt betalende medlem af Frie Favorit og a-kassen Frie, og samtidig tilhører gruppen af medlemmer, som er omfattet af ordningen. Forsikringen kan tidligst træde i kraft den førstkomende første efter vi har modtaget dit ønske om at blive medlem af Frie Favorit og a-kassen Frie.

Frie Lønsikring Gratis er i disse forsikringsvilkår defineret som lønsikring. Definition af en lønmodtager kan ses under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".

Du er ikke omfattet af forsikringen, hvis du:

- Er under 18 år
- Er fyldt 58 år på tidspunktet for ikrafttræden af forsikringen
- Er beskæftiget i mindre end 16 timer pr. uge hos din arbejdsgiver som fastansat lønmodtager. Med fastansat lønmodtager forstås, at ansættelsesforholdet skal være uden tidsbegrænsning. Se nærmere nedenfor under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".
- Er ansat i et job, hvor din arbejdsgiver modtager et tilskud til din løn fra det offentlige (fx løntilskud som ledig, fleksjob eller seniorjob).
- Har gratis medlemskab af Frie eller a-kassen Frie.
- Bor og opholder dig uden for Danmark

Er indforstået med, at sygdom, herunder som følge af personskade, som du har eller burde have kendskab til ved forsikringens ikrafttrædelse, og sygdom, herunder som følge af personskade, som du har søgt læge for inden for de seneste 12 måneder før forsikringens ikrafttrædelse, og som senere måtte give anledning til anmeldelse af arbejdsløshed, ikke er dækket af forsikringen. Graviditetsbetinget sygdom er undtaget.

Beskæftiget som lønmodtager

At du er fastansat lønmodtager betyder, at du har en ansættelsesaftale med et fast ugentligt timetal uden tidsbegrænsning og uden en aftalt ophørsdato, bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du må eksempelvis ikke have arbejde af midlertidig karakter som sæsonarbejde, vikararbejde, elev-, praktik- eller træningsforløb eller være kontrakt- eller projektansat, løsarbejder m.v.

Du skal være i et tjenesteforhold. Det vil sige, at du har en arbejdsgiver, som overordnet bestemmer dit beskæftigelsesindhold og arbejdsrutiner.

Følgende forhold betragtes ikke som lønmodtager og vil derfor ikke være dækket af lønsikring:

Du må ikke være ansat i en virksomhed, som ejes af nærmeste familie, og/eller din samlever eller i en virksomhed der ejes af en person der har samme folkeregisteradresse som dig.

Du er selvstændig erhvervsdrivende, og dermed ikke at betragte som lønmodtager, hvis du driver selvstændig virksomhed for egen eller ægtefællens/samlevers regning og risiko og med det formål at opnå økonomisk udbytte.

Beskæftigelse i et selskab, hvor du har afgørende indflydelse, anses for selvstændig virksomhed. Afgørende indflydelse foreligger, hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din ægtefælle/samlever alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af:

- 1) Mindst 50 % af selskabskapitalen
- 2) Mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi
- 3) En bestemmende andel af selskabets kapital
- 4) En bestemmende andel af stemmerne i selskabet, eller
- 5) Mindst 10 % af selskabskapitalen eller 10 % af selskabskapitalens stemmевærdi, og du eller din ægtefælle/samlever tillige er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion

En person, der ikke er omfattet af ovennævnte bestemmelser, anses dog for at have afgørende indflydelse på selskabet, hvis selskabskapitalen i det væsentlige er ligeligt fordelt mellem højst 10 kapitalindehavere, og der foreligger et personligt, driftsmæssigt samvirke mellem disse.

Bestemmelserne finder tilsvarende anvendelse, hvis du eller din ægtefælle/samlever er indehaver af kapital i et eller flere selskaber, som dominerer det selskab, hvor du er beskæftiget.

Nærmeste familie er:

- a. Personens ægtefælle
- b. Personens børn (herunder adoptivbørn)
- c. Personens børnebørn
- d. Personens forældre
- e. Personens bedsteforældre
- f. Personens søskende
- g. Ægtefællens særbørn og børnebørn
- h. Ægtefællens forældre
- i. Ægtefællens bedsteforældre
- j. Ægtefællens søskende

Dækningssum

I de første 6 måneder, hvor du er omfattet af ordningen, udgør dækningssummen 3.000 kr.
Efter 6 måneder, hvor du har været omfattet af ordningen, udgør dækningssummen 4.000 kr.
Efter 12 måneder, hvor du har været omfattet af ordningen, udgør dækningssummen 5.000 kr.
Efter 18 måneder, hvor du har været omfattet af ordningen, udgør dækningssummen 7.500 kr.

Dækningsintervallerne fremgår af dækningsbeviset. Der skal betales skat af beløbet.

Dækningssummen udbetales under forudsætning af at beløbet, inklusive dagpenge og andre forsikringer du måtte have mod arbejdsløshed, ikke overstiger 90 % af din bruttoløn (grundløn, eksklusive arbejdsmarkedsbidrag og pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg)

Ellers bliver dækningen nedsat eller kan helt bortfalde.

Du kan tidligst begynde at optjene dækningssum på 4. og 5.000 kr. fra 1. november 2024.

Ex 1: Du modtager en opsigelse i maj 2025. Her vil der være mulighed for en dækning på 4.000 kr.

Ex 2: Du modtager en opsigelse i november 2025. Her vil der være mulighed for en dækning på 5.000 kr.

Ex 3: Du modtager en opsigelse i maj 2026. Her vil der være mulighed for en dækning på 7.500 kr.

Hvornår og hvad dækker lønsikring

Lønsikring dækker i tilfælde af ufrivillig arbejdsløshed, som du får kendskab til 5 måneder, eller senere, efter du er omfattet af forsikringen, jf. afsnittet "Hvem er omfattet af Frie Lønsikring Gratis". Denne periode betegnes som "kvalifikationsperioden". Kvalifikationen forudsætter du har været fuldt betalende medlem af Frie favorit og a-kassen Frie i hele kvalifikationsperioden og fortsat er det i hele forsikringsperioden. Det er en forudsætning, at din arbejdsgiver har udbetalt løn i de første 5 hele måneder efter du er omfattet af forsikringen.

Det er desuden en forudsætning, at der i kvalifikationsperioden ikke opstår forhold eller du får kendskab til forhold, der senere er medvirkende til en opsigelse.

Eksempel på kvalifikationsperiode:

Hvis lønsikring træder i kraft den 1. januar, giver lønsikring ret til dækning, hvis du får kendskab til opsigelsen fra den 1. juni samme år eller senere.

For at opnå ret til dækning på 4.000 kr. må du tidligst få kendskab til du bliver ufrivillig arbejdsløs mere end 6 måneder efter du er omfattet af ordningen.

For at opnå ret til dækning på 5.000 kr. må du tidligst få kendskab til du bliver ufrivillig arbejdsløs mere end 12 måneder efter du er omfattet af ordningen.

For at opnå ret til dækning på 7.500 kr., må du tidligst få kendskab til du bliver ufrivillig arbejdsløs mere end 18 måneder efter du er omfattet af ordningen.

Det er desuden en forudsætning, at der ikke i dit tidligere dækningsinterval opstår forhold eller du får kendskab til forhold, der senere er medvirkende til en opsigelse. I så fald vil der ikke kunne opnås dækning på henholdsvis 4.000 kr., 5.000 kr. eller 7.500 kr.

Ufrivillig arbejdsløshed:

Ufrivillig arbejdsløshed betyder at du opsiges fra din ansættelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes din u hensigtsmæssige adfærd, herunder hvis du ikke opfylder arbejdsgiverens instrukser for udførelse af arbejdet.

Undtaget fra denne bestemmelse er væsentlige ansættelsesretlige ændringer, hvor du kan anse dig for at være opsagt med dit kontraktmæssige opsigelsesvarsel hos arbejdsgiveren, hvis du ikke accepterer ændringen.

Det er en forudsætning for dækning, at du har fået udbetalt dagpenge fra a-kassen Frie efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.

Det er en yderligere forudsætning for udbetaling, at du fra skadeanmeldelsestidspunktet deltager i et outplacementforløb i Danmark gennem FF Forsikring A/S, jf. afsnittet "Outplacement", idet din dækning ellers vil bortfalde.

Selvrisiko

De første 30 dage, efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt (efter udløbet af opsigelsesperioden), er en selvriskoperiode. Det vil sige, du ikke modtager ydelser fra lønsikringen i denne periode. Når den ufrivillige arbejdsløshed har varet i 30 dage, og du har dokumenteret din ufrivillige arbejdsløshed i perioden, har du ret til dækning fra forsikringen. Det er samtidig en forudsætning du deltager i outplacementforløbet, jf. afsnittet om outplacement og står til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring.

Udbetaling

Efter udløbet af selvriskoperioden på 30 dage, vil der kunne udbetales lønsikring på maksimalt 7.500 kr., når vi har modtaget dokumentation for den ufrivillige arbejdsløshed og vi har anerkendt din skade. Du vil modtage udbetalingen senest den 7. bankdag i måneden efter udbetaling af dagpenge. Du skal betale skat af beløbet.

Hvor længe kan der udbetales

Der kan ske udbetaling af lønsikring i 3 arbejdsløshedsperioder, og maksimalt op til 130 dage i den pågældende arbejdsløshedsperiode.

Lønsikring kan udbetales til udgangen af den måned, du fylder 65 år.

Du skal være tilmeldt kommunen. På dage, hvor du ikke er tilmeldt kommunen, kan der ikke opnås dækning. Du skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked, jf. afsnittet om "Rådighed".

FF Forsikring A/S dækker ikke og er ikke forpligtet til at udbetale erstatning under forsikringen, i det omfang en sådan udbetaling vil udsætte os eller et koncernforbundet selskab for nogen sanktion, forbud eller restriktion vedtaget af Forende Nationer (FN), Den Europæiske Union (EU), Storbritannien eller USA.

Bopæl og opholdsadresse i Danmark

Det er en forudsætning for udbetaling, at du har fast bopæl og opholdsadresse i Danmark.

Overførsel af anciennitet

Har du en anden i kraftværende lønsikring, når du bliver omfattet af Frie Lønsikring Gratis, kan du overføre kvalifikationsperioden fra denne. Den kvalifikationsperiode du har optjent, reducerer kvalifikationsperioden tilsvarende på Frie Lønsikring Gratis. Det er en betingelse at den tidligere lønsikring har en udbetalingsperiode på minimum 6 måneder.

Har du tidligere haft en lønsikring på mindre end 3.000 kr., er der dækning for forhøjelsesbeløbet, hvis du får kendskab til arbejdsløshed mere end 9 måneder efter du er omfattet af forsikringen. Hvis du får kendskab til arbejdsløshed før, vil du være omfattet af den dækningssum, du havde før forhøjelsen i hele ledighedsperioden og det er en forudsætning, at de øvrige betingelser for dækning er opfyldt.

Outplacement

Det er en forudsætning for påbegyndelse af udbetaling af lønsikring, at du fra skadeanmeldelsestidspunktet deltager i et outplacementforløb i Danmark gennem FF Forsikring A/S. Det er endvidere en forudsætning for fortsat udbetaling, at du vedvarende aktivt deltager i outplacementforløbet og overholder de nedenfor anførte forpligtelser.

I forbindelse med outplacement har du følgende forpligtelser:

- 1) Du skal deltage i en afklaringsdrøftelse snarest muligt efter vi har modtaget din skadeanmeldelse. Outplacementforløbet anses for påbegyndt ved din deltagelse i denne afklaringsdrøftelse.
- 2) Du skal overholde den aftalte handlingsplan, hvori FF Forsikring A/S bl.a. kan fastsætte krav til omfanget af din jobsøgningsaktivitet, herunder indgivelse af ansøgninger, personlig kontakt til virksomheder og aktivering af netværk.
- 3) Du skal benytte de digitale platforme, som FF Forsikring A/S stiller til rådighed, fx til registrering af jobsøgningsaktivitet, CV mv.
- 4) Udeblivelser fra aftalte møder, herunder digitale møder, kan medføre, at du ikke kan modtage lønsikring for den pågældende dag eller i værste fald miste hele din ret til lønsikring.

Særlige forhold

I tilfælde af, at du bliver opsagt

Du skal sende en skriftlig skadeanmeldelse til FF Forsikring A/S, uden ugrundet ophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse. Dette gælder uanset årsagen til opsigelsen.

I tilfælde af, at du bliver bortvist

Bliver du bortvist, dækker lønsikring ikke, medmindre du får fuld erstatning for løn for hele din opsigelsesperiode for uberettiget bortvisning.

Konkurs

Ved konkurs hos din arbejdsgiver kan der udbetales lønsikring, når dit oprindelige opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver er udløbet, og Lønmodtagernes Garantifond (LG) har afsluttet sagen. Hvis LG ikke kan imødekomme hele dit krav om løn i opsigelsesperioden, vil retten til lønsikring kunne starte, når dækningen fra LG stopper. Selvriskoperioden på 30 dage gælder fortsat. Alle lønandele, herunder fratrædelsesgodtgørelse, vil blive medtaget som lønandele, inden lønsikring kan starte.

Eksempel:

Din løn er 40.000 kr. Din oprindelige opsigelsesperiode udløber 30. juni.

Maksimal dækning fra LG er 160.000 kr. Du har krav på 6 måneders opsigelsesvarsel og 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse.

LG afregner 160.000 kr. ved at betale 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse og 1 månedsløn i opsigelsesperioden. Lønsikring starter fra den 6. måned.

Rådighed

Du skal være tilmeldt kommunen, være aktivt jobsøgende og stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i 37 timer pr. uge. Ved vurderingen anvendes lov om arbejdsløshedsforsikring mv. med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger.

Undtagelser i dækningen

Du kan ikke få dækning, og skaden afvises, hvis du er omfattet af følgende situationer:

- 1) Selv siger dit job op uanset årsagen.
- 2) Bliver opsagt – mundtligt eller skriftligt – i forsikringens kvalifikationsperiode. Der vil ikke være dækning, selvom arbejdsløsheden først indtræder efter kvalifikationsperiodens udløb.
- 3) Ikke har været fuldt betalende medlem af Frie favorit og a-kassen Frie i kvalifikationsperioden og fortsat er det i hele forsikringsperioden.
- 4) Forhold der opstår i kvalifikationsperioden og som er medvirkende til en opsigelse.
- 5) Din arbejdsgiver ikke udbetaler løn de første hele 5 måneder efter forsikringens ikrafttrædelse.
- 6) Du enten på opsigelsestidspunktet, skadeanmeldelsestidspunktet, 1. dag efter din fratrædelse eller den dag, hvor du ville have ret til udbetaling af lønsikring, er helt eller delvist syg, og dermed ikke kan arbejde 37 timer pr. uge. Undtaget er graviditetsbetinget sygdom. Der kan igen tidligst opnås dækning når du har haft mindst 12 måneders tidsubestemt arbejde på mindst 16 timer pr. uge, og der er tale om en ny forsikringsbegivenhed
- 7) På opsigelses- eller udbetalingstidspunktet får tilskud fra det offentlige til lønnen, eller hvis din arbejdsgiver får tilskud fra det offentlige til lønnen.
- 8) Er tidsbegrænset ansat på opsigelsestidspunktet.
- 9) Er fyldt 65 år på opsigelsestidspunktet.
- 10) Forud for den første skadeudbetaling ikke har været i uafbrudt beskæftigelse som fastansat lønmodtager i de seneste 3 år og i minimum 16 timer om ugen. 3 års-perioden beregnes fra opsigelsestidspunktet.
- 11) I de seneste 52 uger før fratrædelsestidspunktet i gennemsnit har været beskæftiget mindre end 16 timer pr. uge ved din arbejdsgiver.
- 12) Ved hjemsendelse (fx pga. dårligt vejr) eller ved arbejdsfordeling (når din arbejdsgiver i en periode med arbejdsmangel vælger, at med arbejderne deler det arbejde, der så er i virksomheden).
- 13) Ikke står fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked. For så vidt angår sygdom, henvises til afsnittet "Sygdom" nedenfor.
- 14) Ikke er fuldt betalende medlem af Frie Favorit og a-kassen Frie. Hvis dit medlemskab af Frie Favorit og/eller a-kassen Frie ophører, mens du modtager udbetalinger, vil din ret til udbetalinger af lønsikring ophøre på det tidspunkt, hvor dit medlemskab ophører. Hvis du efterfølgende bliver medlem af Frie favorit og/eller a-kassen Frie, skal du på ny optjene ret til dækning efter gældende forsikringsvilkår.
- 15) Bliver arbejdsløs som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder.
- 16) Bliver arbejdsløs som følge af jordskælv eller andre naturkatastrofer.
- 17) Bliver arbejdsløs som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.
- 18) Bliver arbejdsløs som følge af enhver tilstand indtruffet i forbindelse med deltagelse eller træning i farlig sport/professionel sport, herunder cykel- eller hestevæddeløb på bane, boksning, karate og lignende kampsport, bjergbestigning, faldskærmsudspring, svæve- og/eller drageflyvning, motorløb samt dykning med anvendelse af dykker- eller frømandsudstyr.

19) Betragtes som selvstændig eller arbejder i ægtefælles/samlevers virksomhed

20) Ikke kan anses for fastansat lønmodtager. Se under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".

Sygdom

Sygdom under udbetaling af lønsikring

Ved opstået sygdom under udbetaling af lønsikring ophører udbetalingerne, så længe du er helt eller delvist sygemeldt. Graviditetsbetinget sygdom er undtaget, og du vil have ret til udbetaling af lønsikring.

Barselsorlov

Barsel ved udbetaling af lønsikring

I forbindelse med afholdelse af barsel ved udbetaling af lønsikring vil du fortsat være berettiget til udbetaling af lønsikring, når du holder graviditets-, barsels- eller fædreorlov. Udbetalingerne vil forbruge af den maksimale udbetalingsret på 130 dage.

ANMELDELSE OM OPSIGELSE FRA JOB

Skadeanmeldelse

Anmeldelse af opsigelse fra job skal altid ske skriftligt. Dette gøres via Fries hjemmeside på frie.dk, under "Mit Frie". Skadeanmeldelse skal ske skriftligt uden ugrundet ophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse.

For at FF Forsikring A/S kan behandle din skadeanmeldelse, skal du vedlægge dokumentation for din skade, hvilket er din opsigelsesskrivelse og ansættelseskontrakt fra dit seneste job.

Så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling af lønsikring, skal du hver måned sende skriftlig bekræftelse på, at du er ledig og aktivt jobsøgende.

Udbetalingsperioden vil altid være fra den første til den sidste i måneden.

Hvornår starter udbetalingerne

Første udbetaling af lønsikringen sker senest den 7. hverdag i den måned, du har ret til lønsikring. Herefter fortsætter udbetaling af den månedlige ydelse fra lønsikringen for hver yderligere ledighedsdag.

Eksempel:

Bliver du arbejdsløs den 1. juni, vil første udbetaling af lønsikring ske den 31. juli. Udbetalingen dækker for perioden 1. juli – 31. juli.

Lønsikring udbetalt i perioder, hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder starter i arbejde igen, skal tilbagebetales.

Hvor meget får du udbetalt

Den månedlige udbetaling udgør maksimalt 7.500 kr. før skat.

Der udbetales op til 7.500 kr. under forudsætning af at beløbet, inklusive dagpenge og andre forsikringer du måtte have mod arbejdsløshed, ikke overstiger 90 % af din bruttoløn (grundløn, eksklusive arbejdsmarkedsbidrag og pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg) og du opfylder betingelserne om i en tilstrækkelig periode at være fuldt betalende medlem af både Frie favorit og a-kassen Frie.

Ellers bliver dækningen nedsat eller kan helt bortfalde.

Din gennemsnitsløn i de sidste 3 måneder forud for ledighedens indtræden vil danne grundlag for dækningssummen

Hvor længe kan der udbetales

Udbetaling af lønsikring fortsætter hver måned, så længe du er arbejdsløs, dog ikke længere end 6 måneder pr. arbejdsløshedsperiode, maksimalt 130 dage.

Ved flere arbejdsløshedsperioder sker udbetalingerne maksimalt i 3 perioder og maksimalt 6 måneder i hver enkelt periode. Hvis du fx i første periode får udbetalt i 4 måneder, i anden periode får udbetalt i 3 måneder og i tredje periode får udbetalt i 2 måneder, er du ikke berettiget til yderligere udbetaling i en eventuel fjerde

arbejdsløshedsperiode. Forsikringen vil her anses for ophørt ved udløbet af den tredje udbetalingsperiode, se afsnittet "Lønsikrings ikrafttræden og ophør".

Tilbud om midlertidigt arbejde

Hvis du modtager udbetaling af lønsikring og får mulighed for at påbegynde midlertidig beskæftigelse, kan dette ske. Det er en forudsætning for udbetaling af lønsikring, du har ret til supplerende dagpenge fra a-kassen Frie. Der sker fradrag i lønsikring for hver dag, du har arbejdet, uanset det antal timer, du har arbejdet den pågældende dag.

Hvis du på ny bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde, så vil udbetalingerne af lønsikring fortsætte, dog sammenlagt i maksimalt 6 måneder (130 dage) i alt. Udbetalinger før din midlertidige arbejdsperiode medregnes.

Bijob og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Bijobs som lønmodtager eller selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, der har været drevet i de seneste 3 måneder, og som du har udført sideløbende med fuldtidsjob som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge, medfører ikke reduktion i lønsikring, hvis aktiviteten fortsætter i uændret eller mindre omfang end før ledigheden, har et maksimalt omfang på 5 timer pr. uge, og til enhver tid kan udføres efter kl. 17 på hverdage eller i weekender.

Udvides bijobbet, den selvstændige virksomhed som bibeskæftigelse eller ønsker du at begynde bijob eller selvstændig bibeskæftigelse, skal dette særskilt godkendes af FF Forsikring A/S for at bevare muligheden for udbetaling af lønsikring. Godkendes denne aktivitet, vil der ske fradrag i lønsikring for alt arbejde.

Der sker fradrag i lønsikring for hver dag, du har arbejdet, uanset det antal timer, du har arbejdet den pågældende dag.

Der sker også reduktion i lønsikring for arbejde udført på lør- eller søndage.

Det er muligt at fravælge udbetaling i en periode (minimum én måned og maksimalt 6 måneder). Dette kan ske ved afholdelse af orlov, uddannelse eller forsøg på at starte egen virksomhed. FF Forsikring A/S skal orienteres om, at udbetalingen fravælges inden aktiviteten påbegyndes. Listen er udtømmende.

Fastansættelse på nedsat tid

Ved fastansættelse på nedsat tid kan der ikke udbetales lønsikring. Ved fastansættelse forstås arbejde, der er uden tidsbegrænsning, uanset arbejdets omfang.

Undtagelser for fradrag i lønsikring

Der sker ikke fradrag i lønsikring for følgende indtægter:

- 1) Fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2 a og b,
- 2) Udbetaling af dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren (g-dage)
- 3) Indtægter, som du modtager for hverv som vidne, nævning, domsmand, lægdommer eller tilforordnet ved valg
- 4) Bonus der vedrører et ansættelsesforhold og hvor bonus ikke træder i stedet for løn i en opsigelsesperiode.

Listen er udtømmende.

Fradrag for ferie, pension og karantæne:

Der sker fradrag i lønsikring for de dage du holder ferie. Dette gælder også, hvis du modtager feriepenge, selvom du ikke holder ferien. Fradraget sker for den periode feriepengene dækker, eller de dage feriepengene svarer til.

Der sker fradrag i lønsikring for udbetalte kapitalpensioner, kapitalforsikringer, indtægter fra opsparings- og forsikringsordninger (herunder livrenter), tjenestemandspensioner, pension, der udbetales som følge af tab af erhvervs-/arbejdsevne og løbende udbetaling af pension eller pensionslignende ydelser.

Fradraget sker ved at modregne det udbetalte beløb i lønsikring for den periode, pensionen eller beløbet dækker.

Der kan ikke udbetales lønsikring for samme periode man er omfattet af karantæne i en a-kasse.

Hvem modtager udbetalingerne?

Betalingen sker direkte til din NemKonto i et dansk pengeinstitut.

Ny arbejdsløshedsperiode

En arbejdsløshedsperiode giver maksimalt ret til 6 måneders udbetaling (130 dage). Du vil igen kunne opnå ret til dækning i en ny arbejdsløshedsperiode, når du har været i et tidsubegrænset arbejde som fastansat lønmodtager i mere end 12 måneder med mindst 30 timer pr. uge, og der er tale om en ny forsikringsbegivenhed.

Når du har brugt 6 måneder af en arbejdsløshedsperiode, er det en betingelse for at have ret til en ny periode, at du på fratrædelsestidspunktet har haft tidsubegrænset arbejde i mere end 12 måneder som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge hos en arbejdsgiver.

De betingelser for udbetaling af lønsikring, som i henhold til forsikringsbetingelserne skal være opfyldt ved udbetaling i første arbejdsløshedsperiode, gælder tilsvarende for retten til udbetaling ved efterfølgende arbejdsløshedsperioder.

Urigtige oplysninger – Tilbagebetaling

Hvis du bevidst eller uagtsomt har givet FF Forsikring A/S urigtige oplysninger, fortiet omstændigheder, der er af betydning for udbetaling af lønsikring, eller hvis du i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelse af beløbet var uberettiget, skal beløbet betales tilbage til FF Forsikring A/S.

Hvis du har modtaget lønsikring for en periode og senere modtager løn eller andre indtægter, der dækker samme tidsrum som lønsikring, skal du betale beløbet, som er udbetalt fra FF Forsikring A/S, tilbage.

Behandling og udveksling af kundedata

Alle oplysninger, som du afgiver til Frie og FF Forsikring A/S (navn, adresse, cpr.nr. m.v.) bliver lagret fysisk eller elektronisk og brugt af Frie og FF Forsikring A/S til administration i forbindelse med etablering/ ændring/ ophør af din forsikringsdækning samt behandling af anmeldelser.

Samtykkeerklæring

Du har til enhver tid mulighed for at give dit samtykke til, at visse personlige oplysninger udveksles mellem FF Forsikring A/S, Frie og a-kassen Frie. En nærmere beskrivelse af behandlingen af dine personoplysninger, herunder formålet med og omfanget af udvekslingen af dine oplysninger findes på frie.dk

Lønsikrings ikrafttræden og ophør

Lønsikring træder i kraft som anført på lønsikringsbeviset og under forudsætning af du er omfattet af forsikringen som sikrede, jf. afsnittet "hvem er omfattet af basis lønsikring".

Lønsikring gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned til den 1. i måneden, som er forsikringens hovedforfaldsdato, medmindre aftalen forinden bliver opsagt af FF Forsikring A/S eller Frie.

Din ret til dækning under Lønsikring ophører af én af følgende årsager:

- Hvis dit medlemskab af Frie favorit eller a-kassen Frie ophører, ophører din ret til dækning under forsikringen samtidig med det tidspunkt, hvor dit medlemskab ophører, medmindre din udmeldelse af a-kassen skyldes arbejde i et andet EØS-land i en periode på maksimalt 12 måneder, hvor der samtidig er tvunget medlemskab af en udenlandsk arbejdsløshedsforsikring. Ved denne vurdering anvendes altid de til enhver tid gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring.
- Du ikke både er fuldt betalende medlem af Frie Favorit og a-kassen Frie. I tilfælde hvor du får betalingsfri perioder og bevarer medlemskabet af Frie Favorit og a-kassen Frie, vil den optjente dækningssum blive annulleret og du skal starte forfra med at optjene ret til dækningsintervaller og du begynder en ny kvalifikationsperiode fra det tidspunkt, hvor du igen bliver fuldt betalende medlem af Frie favorit og a-kassen Frie.
- Hvis FF Forsikring A/S eller Frie opsiger forsikringen (se afsnittene "Opsigelse af Lønsikring").
- Ved udgangen af den kalendermåned, hvori du fylder 65 år.
- Når du har haft 3 arbejdsløshedsperioder med udbetaling af lønsikring, ophører forsikringen ved udgangen af den tredje arbejdsløshedsperiode.
- Ved dødsfald ophører forsikringen på tidspunktet for dødsfaldet.

FF Forsikring kan endvidere efter en skadeanmeldelse og indtil 30 dage efter, at udbetaling af lønsikring er ophørt, eller skaden er blevet afvist, bringe den sikredes forsikringsdækning under gruppeforsikringen til ophør med 14 dages varsel. Ophør kan ske, mens den sikrede fortsat, er under udbetaling, men ophør får tidligst virkning fra tidspunktet, hvor den sikrede ikke længere modtager udbetaling af lønsikring.

Hvis den sikrede svigagtigt, har forsøgt at opnå ret til en ydelse mod bedre vidende, kan FF Forsikring A/S med øjeblikkelig virkning bringe forsikringsdækningen under gruppeforsikringen til ophør med virkning for den sikrede.

Ved lønsikrings ophør vil eventuelle igangværende udbetalinger af lønsikring samtidig ophøre.

Opsigelse af Lønsikring

FF Forsikring A/S og Frie kan begge opsig gruppeforsikringen med 30 dages varsel til den 1. i en måned. FF Forsikring A/S og Frie kan dog ikke opsig gruppeforsikringen med virkning for dig, mens du berettiget modtager udbetaling af lønsikring. Denne begrænsning i FF Forsikring A/S' og Fries adgang til opsigelse gælder dog ikke ved opsigelse på grund af Fries manglende præmiebetaling.

Derudover kan FF Forsikring A/S opsig lønsikring i overensstemmelse med reglerne i forsikringsaftaleloven.

Forældelse

Ophører denne aftale mellem Frie og FF Forsikring A/S, eller ophører din ret til dækning under Lønsikring, skal dit krav om forsikringsydelse fremsættes skriftligt over for os inden 6 måneder herefter.

Ændringer af forsikringsvilkår og præmie

FF Forsikring A/S kan ændre aftalens vilkår, herunder præmien, i følgende situationer:

- Udefrakommende omkostninger afstedkommet af forsikringsydelse, fx afgifter.
- Ændringer i lovgivning, praksis eller anden regulering.
- Produktændringer, fx udvidelse eller indskrænkninger af forsikringens dækning, ændring af målgruppe, regulering af forsikringssummen mv.
- Ændringer i skadeforløb.
- Ændringer i forsikringsportefølje.

Varsling

Væsentlige ændringer i aftalen, f.eks. forsikringsvilkår og præmie, som er til ugunst for forsikringstageren og den sikrede, sker efterforudgående skriftligt varsel efter de til enhver tid gældende regler, dog med mindst 30 dages varsel til forsikringens hovedforfald den 1. i hver måned. Mindre væsentlige ændringer kan ske uden varsel.

Ændringer vil blive varslet skriftligt, fx via brev, e-mail, Mit Frie, betalingsoversigt eller lignende.

Værneting

Søgsmål mod FF Forsikring A/S skal anlægges ved Odense Byret.

Lønsikringsgiver/administrator

Forsikringer er tegnet hos og administreres af:

FF Forsikring A/S
Overgade 24
5000 Odense C
Tlf. 63 13 85 50
E-mail: lonsikring@frie.dk
Hjemmeside: frie.dk
CVR: 31887887

FF Forsikring A/S er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet.

Klageinstans

Klageansvarlig

Hvis du ønsker at klage over FF Forsikring A/S, kan du rette henvendelse til selskabets klageansvarlige, som er selskabets direktør. Klagen kan indgives til FF Forsikring A/S, Overgade 24, 5000 Odense C, telefon 63 13 85 50 eller pr. e-mail: lonsikring@frie.dk og stiles til direktøren.

Ankenævnet for Forsikring

Du kan også klage til Ankenævnet for Forsikring. Klageskema kan hentes på Ankenævnet for Forsikrings hjemmeside paankeforsikring.dk Du skal betale et mindre gebyr for at få klagen behandlet i Ankenævnet.

Ankenævnet for Forsikring

Østergade 18, 2

1100 København K

Tlf. 33 15 89 00

Telefontid: kl. 10-13