

Frie Lønsikring Boost

Forsikringsvilkår
pr. 1. Juli 2026

Forsikringsvilkår Frie Lønsikring Boost

Frie Lønsikring Boost dækker ved ufrivillig arbejdsløshed. På de følgende sider kan du læse de fuldstændige forsikringsvilkår, der gælder for lønsikring. Vi anbefaler, at du læser vilkårene omhyggeligt igennem.

Ændringer af dine forhold, der er vigtige for lønsikring:

Når der sker ændringer, der har betydning for din lønsikring, skal vi have besked med det samme.

Ændringer du skal være opmærksom på og meddele os:

- **Opsigelse:** Hvis du bliver opsagt fra dit job, skal du skriftligt informere FF Forsikring A/S uden ugrundet ophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse.
- **Nedsættelse af arbejdstid:** Hvis din arbejdstid nedsættes til mindre end 16 timer pr. uge ved din hovedbeskæftigelse, vil der være risiko for, at du ved en opsigelse ikke længere kan opfylde betingelserne for ret til udbetaling.
- **Overgang til selvstændig virksomhed:** Hvis du bliver selvstændig erhvervsdrivende (læs mere under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager").

Ændringer kan påvirke lønsikringens dækning. Hvis du ikke underretter os om ændringer, kan retten til dækning blive nedsat eller helt bortfalde.

Har du spørgsmål til forsikringsvilkårene, eller vil du anmelde din opsigelse, så kontakt:

FF Forsikring A/S
Overgade 24
5000 Odense C
Tlf.: 63 13 85 50
E-mail: lonsikring@frie.dk
Hjemmeside: frie.dk

Indholdsfortegnelse

Hvem kan tegne lønsikring	4
Beskæftiget som lønmodtager	4
Dækningssum	5
Hvornår og hvad dækker lønsikring	5
Outplacement	7
Undtagelser i dækningen	7
Sygdom	8
Barselsorlov	8
ANMELDELSE OM OPSIGELSE	9
Hvornår starter udbetalingerne	9
Ny arbejdsløshedsperiode	11
Urigtige oplysninger - Tilbagebetaling	11
Behandling og udveksling af kundedata	11
Samtykkeerklæring	11
Lønsikrings ikrafttræden og ophør	11
Fortrydelsesret	12
Opsigelse af lønsikring	12
Præmie og afgift til staten	12
Ændringer af forsikringsvilkår og præmie	13
Varsling	13
Værneting	13
Lønsikringsgiver/administrator	13
Klageinstans	13

GENERELLE BETINGELSER

Hvem kan tegne lønsikring

Lønmodtagere, som er medlem af a-kassen Frie, kan tegne lønsikring. Se definition af en lønmodtager under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".

Du kan tegne lønsikring, hvis du:

- 1) Er fyldt 18 år og under 58 år.
- 2) Ikke har eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed.
- 3) Ikke modtager et offentligt tilskud til din løn, og din arbejdsgiver heller ikke modtager et offentligt tilskud til udbetaling af din løn.
- 4) Er beskæftiget i mindst 16 timer pr. uge hos din arbejdsgiver som fastansat lønmodtager. Med fastansat lønmodtager forstås, at ansættelsesforholdet skal være uden tidsbegrænsning. Se nærmere nedenfor under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".
- 5) Bor og opholder dig i Danmark.
- 6) Ikke samtidig har tegnet anden arbejdsløshedsforsikring i privat eller offentligt regi. Dog må du gerne være sikret via medlemskab af a-kassen Frie.
- 7) Er indforstået med, at sygdom, herunder som følge af personskade, som du har eller burde have kendskab til ved forsikringens tegning, og sygdom, herunder som følge af personskade, som du har søgt læge for inden for de seneste 12 måneder før tegningen, og som senere måtte give anledning til anmeldelse af arbejdsløshed, ikke er dækket af forsikringen. Graviditetsbetinget sygdom er undtaget.

Du kan videreføre anciennitet fra en eksisterende lønsikring, som du måtte opsig i forbindelse med tegning af denne dækning, jf. afsnittet om "Overførsel af anciennitet". Du skal dog fortsat opfylde de øvrige betingelser, som er nævnt i afsnittet "Du kan tegne lønsikring, hvis du:".

De her anførte betingelser, som skal være opfyldt ved nytegning af forsikringen, skal tillige være opfyldt ved forhøjelse af dækningssummen.

Beskæftiget som lønmodtager

At du er fastansat lønmodtager betyder, at du har en ansættelsesaftale med fast ugentligt timetal uden tidsbegrænsning og uden en aftalt ophørsdato, bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du må eksempelvis ikke have arbejde af midlertidig karakter som sæsonarbejde, vikararbejde, elev-, praktik- eller træningsforløb eller være kontrakt- eller projektansat m.v.

Du skal være i et tjenesteforhold. Det vil sige, at du har en arbejdsgiver, som overordnet bestemmer dit beskæftigelsesindhold og arbejdsrutiner.

Du skal være fastansat lønmodtager i mindst 16 timer pr. uge på tidspunktet for tegning af lønsikring.

Følgende forhold betragtes ikke som lønmodtager og vil derfor ikke være dækket af lønsikring:

Du må ikke være ansat i en virksomhed, som ejes af nærmeste familie og/eller din samlever.

Du er selvstændig erhvervsdrivende, og dermed ikke at betragte som lønmodtager, hvis du driver selvstændig virksomhed for egen eller ægtefællens/samlevers regning og risiko og med det formål at opnå økonomisk udbytte.

Beskæftigelse i et selskab, hvor du har afgørende indflydelse, anses for selvstændig virksomhed.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din ægtefælle/samlever alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af:

- 1) mindst 50 % af selskabskapitalen
- 2) mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi
- 3) en bestemmende andel af selskabets kapital
- 4) en bestemmende andel af stemmerne i selskabet, eller
- 5) mindst 10 % af selskabskapitalen eller 10 % af selskabskapitalens stemmевærdi, og du eller din ægtefælle/samlever tillige er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion

En person, der ikke er omfattet af ovennævnte bestemmelser, anses dog for at have afgørende indflydelse i selskabet, hvis selskabskapitalen i det væsentlige er ligeligt fordelt mellem højst 10 kapitalindehavere, og der foreligger et personligt, driftsmæssigt samvirke mellem disse.

Bestemmelserne finder tilsvarende anvendelse, hvis du eller din ægtefælle/samlever er indehaver af kapital i et eller flere selskaber, som dominerer det selskab, hvor du er beskæftiget.

Nærmeste familie er:

- a) personens ægtefælle
- b) Personens børn, herunder adoptivbørn
- c) Personens børnebørn
- d) Personens forældre
- e) Personens bedsteforældre
- f) Personens søskende
- g) Ægtefællens særbørn og børnebørn
- h) Ægtefællens forældre
- i) Ægtefællens bedsteforældre

Dækningssum

Dækningssummen svarer til den valgte månedlige dækning, dog maksimalt 90 % af din bruttoløn inkl. dagpenge (grundløn, eksklusiv arbejdsmarkedsbidrag og pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg), dog minimum 1.000 kr. og maksimalt 40.000 kr. pr. måned.

Den valgte månedlige dækning vil fremgå af forsikringsbeviset.

Hvornår og hvad dækker lønsikring

Lønsikring dækker i tilfælde af ufrivillig arbejdsløshed, som du får kendskab til 5 måneder, eller senere, efter lønsikring er trådt i kraft. Det er en forudsætning, at din arbejdsgiver har udbetalt løn i de første 5 hele måneder efter, at lønsikring er trådt i kraft. Denne periode betegnes som "kvalifikationsperioden". Det er endvidere en forudsætning, at der i kvalifikationsperioden ikke opstår forhold der senere er medvirkende til en opsigelse. Der kan ved tegning af Lønsikring ske overførsel af den anciennitet, du har opsparet ved en anden lønsikring. Denne anciennitet kan medtages til at opfylde "kvalifikationsperioden".

Eksempel:

Hvis lønsikring træder i kraft den 1. januar, giver lønsikring ret til dækning, hvis du får kendskab til opsigelsen fra den 1. juni samme år eller senere.

Ufrivillig arbejdsløshed:

Ufrivillig arbejdsløshed betyder at du opsiges fra din ansættelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes din u hensigtsmæssige adfærd, herunder hvis du ikke opfylder arbejdsgiverens instrukser for udførelse af arbejdet.

Undtaget fra denne bestemmelse er væsentlige ansættelsesretlige ændringer, hvor du kan anse dig for at være opsagt med dit kontraktmæssige opsigelsesvarsel hos arbejdsgiveren, hvis du ikke accepterer ændringen.

Det er en yderligere forudsætning for dækning, at du har fået udbetalt dagpenge fra a-kassen Frie efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.

Selvrisiko

De første 30 dage, efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt (efter deltagelse i outplacementforløb, jf. afsnittet om "Outplacement" og tidligst fra udløbet af opsigelsesperioden), er en selvriskoperiode. Det vil sige, du ikke modtager ydelser fra lønsikringen i denne periode.

For at få udbetaling efter udløbet af selvriskoperioden, er det en forudsætning, at du har anmeldt din opsigelse uden ugrundet ophold og deltaget i outplacementforløbet gennem FF Forsikring A/S, jf. afsnittet om "Outplacement". Det er også en betingelse, at du fortsat står til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. afsnittet om "Rådighed".

Hvor længe kan der udbetales

Der kan ske udbetaling af lønsikring i 3 arbejdsløshedsperioder, og maksimalt op til 130 dage i den pågældende arbejdsløshedsperiode.

Lønsikring kan udbetales til udgangen af den måned, du fylder 65 år.

Du skal være tilmeldt kommunen. På dage, hvor du ikke er tilmeldt kommunen, kan der ikke opnås dækning. Du skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked under hele arbejdsløshedsperioden, jf. afsnittet om "Rådighed".

FF Forsikring A/S dækker ikke og er ikke forpligtet til at udbetale erstatning under forsikringen, i det omfang en sådan udbetaling vil udsætte os eller et koncernforbundet selskab for nogen sanktion, forbud eller restriktion vedtaget af Forende Nationer (FN), Den Europæiske Union (EU), Storbritannien eller USA.

Bopæl og opholdsadresse i Danmark

Det er en forudsætning for udbetaling, at du har fast bopæl og opholdsadresse i Danmark.

Overførsel af anciennitet

Har du en anden i kraftværende lønsikring, når du bliver omfattet af lønsikring, kan du overføre kvalifikationsperioden fra denne. Den kvalifikationsperiode du har optjent, reducerer kvalifikationsperioden tilsvarende. Det er en betingelse at den tidligere lønsikring har en udbetalingsperiode på minimum 6 måneder.

I tilfælde af, at du bliver opsagt

Anmeldelse af opsigelse skal altid ske skriftligt. Dette gøres via Fries hjemmeside på frie.dk, under "Mit Frie". Skadeanmeldelse skal ske skriftligt uden ugrundet ophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse. Dette gælder uanset årsagen til opsigelsen.

I tilfælde af, at du bliver bortvist

Bliver du bortvist, dækker lønsikring ikke, medmindre du får fuld erstatning for løn for hele din opsigelsesperiode for uberettiget bortvisning.

Konkurs

Ved konkurs hos din arbejdsgiver kan der udbetales lønsikring, når dit oprindelige opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver er udløbet, og Lønmodtagernes Garantifond (LG) har afsluttet sagen. Hvis LG ikke kan imødekomme hele dit krav om løn i opsigelsesperioden, vil retten til lønsikring kunne starte, når dækningen fra LG stopper. Alle lønandele, herunder fratrædelsesgodtgørelse, vil blive medtaget som lønandele, inden lønsikring kan starte. Der vil være en selvrisikoperiode på 30 dage inden lønsikring kan starte.

Rådighed

Du skal være tilmeldt kommunen, være aktivt jobsøgende og stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i 37 timer pr. uge. Ved vurderingen anvendes lov om arbejdsløshedsforsikring mv. med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger. Du har samtidig pligt til at deltage aktivt i outplacementforløb gennem FF Forsikring A/S (se nærmere herom i afsnittet "Outplacement").

Ændring af dækningssum

Nedsættelse af dækning har virkning fra den 1. i en førstkommende måned efter skriftlig anmodning om ændring af dækningssummen.

Forhøjelse af dækning kan få virkning fra den 1. i en førstkommende måned efter skriftlig anmodning. Der er dækning for forhøjelsesbeløbet, hvis du får kendskab til arbejdsløshed mere end 9 måneder efter, forhøjelsen er trådt i kraft. Hvis du får kendskab til arbejdsløshed før, vil du være omfattet af den dækningssum, du havde inden forhøjelsen i hele arbejdsløshedsperioden under forudsætning af, at de øvrige betingelser for dækning er opfyldt.

Forhold du er vidende om på det tidspunkt, hvor du ønsker at ændre din dækningssum, og som senere er medvirkende til, at du modtager en opsigelse, medfører at du ikke kan få den forhøjede dækningssum ved en skadeanmeldelse.

Opstår der i 9-måneders perioden forhold der senere er medvirkende til en opsigelse, kan du ikke få den forhøjede dækningssum ved en skadeanmeldelse.

Outplacement

Det er en forudsætning for påbegyndelse af udbetaling af lønsikring, at du fra skadeanmeldelsestidspunktet deltager i et outplacementforløb i Danmark gennem FF Forsikring A/S. Det er endvidere en forudsætning for fortsat udbetaling, at du vedvarende deltager aktivt i outplacementforløbet og overholder de nedenfor anførte forpligtelser.

I forbindelse med outplacement har du følgende pligter:

- 1) Du skal deltage i en afklaringsdrøftelse snarest muligt efter vi har modtaget din skadeanmeldelse. Outplacementforløbet anses for påbegyndt ved din deltagelse i denne afklaringsdrøftelse.
- 2) Du skal overholde den aftalte handlingsplan, hvori FF Forsikring A/S bl.a. kan fastsætte krav til omfanget af din jobsøgningsaktivitet, herunder indgivelse af ansøgninger, personlig kontakt til virksomheder og aktivering af netværk.
- 3) Du skal benytte de digitale platforme, som FF Forsikring A/S stiller til rådighed, fx til registrering af jobsøgningsaktivitet, CV mv.

Udeblivelser fra aftalte møder, herunder digitale møder, kan medføre, at du ikke kan modtage lønsikring for den pågældende dag eller i værste fald miste hele din ret til lønsikring.

Undtagelser i dækningen

Du kan ikke få dækning, hvis du på tidspunktet for tegningen af lønsikring:

- 1) Er under 18 år eller over 58 år.
- 2) Har eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed.
- 3) Ikke er beskæftiget som fastansat lønmodtager i mindst 16 timer pr. uge hos en arbejdsgiver.
- 4) Ikke kan anses for fastansat lønmodtager. Se under afsnittet "Beskæftiget som lønmodtager".
- 5) Betragtes som selvstændig eller arbejder i ægtefælles/samlevers virksomhed.
- 6) Samtidig har tegnet anden arbejdsløshedsforsikring i privat eller offentligt regi. Dog må du gerne være sikret via medlemskab af a-kassen Frie.
- 7) Ikke bor og opholder dig i Danmark.
- 8) Har eller burde have kendskab til sygdom, herunder som følge af personskade, eller hvis du som følge af sygdom, herunder personskade, har søgt læge for inden for de seneste 12 måneder før tegningen, og som senere giver anledning til anmeldelse af arbejdsløshed. Graviditetsbetinget sygdom er undtaget.

Du kan ikke få dækning, og skaden afvises, hvis du er omfattet af følgende situationer:

- 1) Selv siger dit job op uanset årsagen.
- 2) Bliver opsagt – mundtligt eller skriftligt – i forsikringens kvalifikationsperiode. Der vil ikke være dækning, selvom arbejdsløsheden først indtræder efter kvalifikationsperiodens udløb.
- 3) Der opstår forhold i kvalifikationsperioden, som er medvirkende til en opsigelse.
- 4) Din arbejdsgiver ikke udbetaler løn de første hele 5 måneder efter, du har tegnet forsikringen.
- 5) Du enten på opsigelsestidspunktet, skadeanmeldelsestidspunktet, 1. dag efter din fratrædelse eller den dag, hvor du ville have ret til udbetaling af lønsikring, er helt eller delvist syg, og dermed ikke kan arbejde 37 timer pr. uge. Undtaget er graviditetsbetinget sygdom. Der kan tidligst igen opnås dækning når du har haft mindst 12 måneders tidsbestemt arbejde på mindst 30 timer pr. uge, og der er tale om en ny forsikringsbegivenhed.
- 6) På opsigelses- eller udbetalingstidspunktet får tilskud fra det offentlige til lønnen, eller hvis din arbejdsgiver får tilskud fra det offentlige til lønnen.

- 7) Er tidsbegrænset ansat på opsigelsestidspunktet eller løsarbejder
- 8) Er fyldt 65 år på opsigelsestidspunktet.
- 9) Forud for den første skadeudbetaling ikke har været i uafbrudt beskæftigelse som fastansat lønmodtager i de seneste 3 år og i minimum 16 timer om ugen. 3-års perioden beregnes fra opsigelsestidspunktet.
- 10) I de seneste 52 uger før fratrædelsestidspunktet i gennemsnit har været beskæftiget mindre end 16 timer pr. uge ved din arbejdsgiver.
- 11) Ikke står fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked og ikke er aktiv deltager i outplacementforløb. For så vidt angår sygdom, henvises til afsnittet "Sygdom" nedenfor.
- 12) Ikke er medlem af a-kassen Frie. Hvis dit medlemskab af a-kassen Frie ophører, mens du modtager udbetalinger, vil din ret til udbetalinger af lønsikring ophøre på det tidspunkt, hvor dit medlemskab ophører.
- 13) Bliver arbejdsløs som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder.
- 14) Bliver arbejdsløs som følge af jordskælv eller andre naturkatastrofer.
- 15) Bliver arbejdsløs som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.
- 16) Bliver arbejdsløs som følge af enhver tilstand indtruffet i forbindelse med deltagelse eller træning i farlig sport/professionel sport, herunder cykel- eller hestevæddeløb på bane, boksning, karate og lignende kampsport, bjergbestigning, faldskærmsudspring, svæve- og/eller drageflyvning, motorløb samt dykning med anvendelse af dykker- eller frømandsudstyr.

Sygdom

Sygdom under udbetaling af lønsikring

Ved opstået sygdom under udbetaling af lønsikring ophører udbetalingerne, så længe du er helt eller delvist sygemeldt. Graviditetsbetinget sygdom er undtaget, og du vil have ret til udbetaling af lønsikring.

Barselsorlov

Barsel ved udbetaling af lønsikring

I forbindelse med afholdelse af barsel ved udbetaling af lønsikring vil du fortsat være berettiget til udbetaling af lønsikring, når du holder graviditets-, barsels- eller fædreorlov. Udbetalingerne vil forbruge af den maksimale udbetalingsret på 130 dage.

ANMELDELSE OM OPSIGELSE

Skadeanmeldelse

Anmeldelse af opsigelse fra job skal altid ske skriftligt. Dette gøres via Fries hjemmeside på frie.dk, under "Mit Frie". Skadeanmeldelse skal ske skriftligt uden ugrundet ophold, efter du er blevet bekendt med din opsigelse.

For at FF Forsikring kan behandle din skadeanmeldelse, skal du vedlægge dokumentation for din skade, hvilket er din opsigelsesskrivelse og ansættelseskontrakt fra dit seneste job.

Så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling af lønsikring, skal du hver måned sende skriftlig bekræftelse på, at du er ledig og aktivt jobsøgende.

Udbetalingsperioden vil altid være fra den første til den sidste i måneden.

Hvornår starter udbetalingerne

Første udbetaling af lønsikringen sker sidste hverdag i den måned, du har ret til lønsikring. Herefter fortsætter udbetalingen af den månedlige ydelse fra lønsikringen for hver yderligere ledighedsdag.

Eksempel:

Bliver du arbejdsløs den 1. juni, vil første udbetaling af lønsikring ske den 31. juli. Udbetalingen dækker for perioden 1. juli - 31. juli.

Lønsikring udbetalt i perioder, hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder starter i arbejde igen, skal tilbagebetales.

Hvor meget får du udbetalt

Den månedlige udbetaling svarer til den valgte dækning, som fremgår af forsikringsbeviset, dog maksimalt 90 % af din bruttoløn inkl. dagpenge (grundløn, eksklusive arbejdsmarkedsbidrag og pension, men inklusiv almindelig bonus, provision og variable skattepligtige tillæg). Du skal betale skat af beløbet.

Din gennemsnitsløn i de sidste 3 måneder forud for ledighedens indtræden vil danne grundlag for dækningssummen.

Hvor længe får du udbetalinger

Udbetalinger af lønsikring fortsætter hver måned, så længe du er arbejdsløs, dog ikke længere end 6 måneder pr. arbejdsløshedsperiode, maksimalt 130 dage.

Ved flere arbejdsløshedsperioder sker udbetalingerne maksimalt i 3 perioder og maksimalt 6 måneder i hver enkelt periode. Hvis du fx i første periode får udbetalt i 4 måneder, i anden periode får udbetalt i 3 måneder og i tredje periode får udbetalt i 2 måneder, har du ikke ret til yderligere udbetaling i en eventuel fjerde arbejdsløshedsperiode. Forsikringen vil her anses for ophørt ved udløbet af den tredje udbetalingsperiode, se afsnittet "Lønsikrings ikrafttræden og ophør".

Tilbud om midlertidigt arbejde

Hvis du modtager udbetaling af lønsikring og får mulighed for at starte midlertidig beskæftigelse, kan dette ske. Der sker ikke udbetaling af lønsikring i de dage, hvor du arbejder. Du skal ligeledes i perioden være aktivt jobsøgende og senest 3 måneder før den tidsbegrænsede aftale udløber genoptage outplacementforløbet.

Hvis du på ny bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde, så vil udbetalingerne af lønsikring fortsætte, dog sammenlagt i maksimalt 6 måneder (130 dage) i alt. Udbetalinger før din midlertidige arbejdsperiode medregnes.

Bijob og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Bijobs som lønmodtager eller selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, der har været drevet i de seneste 3 måneder, og som du har udført sideløbende med fuldtidsjob som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge, medfører ikke reduktion i lønsikring, hvis aktiviteten fortsætter i uændret eller mindre omfang end før ledigheden, har et maksimalt omfang på 5 timer pr. uge, og til enhver tid kan udføres efter kl. 17 på hverdage eller i weekender.

Udvides bijobbet, den selvstændige virksomhed som bibeskæftigelse eller ønsker du at begynde bijob eller selvstændig bibeskæftigelse, skal dette særskilt godkendes af FF Forsikring A/S for at bevare muligheden for udbetaling af lønsikring. Godkendes denne aktivitet, vil der ske fradrag i lønsikring for alt arbejde. Der sker fradrag i lønsikring for hver dag, du har arbejdet, uanset det antal timer, du har arbejdet den pågældende dag.

Der sker også reduktion i lønsikring for arbejde udført på lør- eller søndage.

Det er muligt at fravælge udbetaling i en periode (minimum én måned og maksimalt 6 måneder). Dette kan ske ved afholdelse af orlov, uddannelse eller forsøg på at starte egen virksomhed. FF Forsikring A/S skal orienteres om, at udbetalingen fravælges inden aktiviteten påbegyndes. Listen er udtømmende.

Fastansættelse på nedsat tid eller ved midlertidig/tidsbegrænset ansættelse

Ved fastansættelse på nedsat tid kan der ikke udbetales lønsikring. Ved fastansættelse forstås arbejde, der er uden tidsbegrænsning, uanset arbejdets omfang.

Ved midlertidigt/tidsbegrænset arbejde reduceres lønsikring med 1 dag, uanset det timetal du arbejder den pågældende dag. Det er en forudsætning, at du har ret til supplerende dagpenge fra a-kassen Frie. Dette gør sig også gældende på dage, du arbejder i din egen selvstændige virksomhed, som skal være godkendt som bibeskæftigelse med ret til udbetaling af supplerende dagpenge fra a-kassen Frie. Det er en forudsætning at arbejdet i den selvstændige virksomhed kan udføres efter kl. 17 på hverdage eller i weekender.

Er du omfattet af et opsigelsesvarsel overfor din arbejdsgiver, skal der inden for en fastsat tidsfrist udfyldes en attest til FF Forsikring A/S, hvor arbejdsgiveren giver afkald på dit opsigelsesvarsel. Ret til udbetaling er til enhver tid under forudsætning af, at du anses for at være tilstrækkelig jobsøgende til fuldtidsarbejde og opfylder den handlingsplan, du har aftalt med FF Forsikring A/S, jf. afsnittet "Outplacement".

Undtagelser for fradrag i lønsikring

Der sker ikke fradrag i lønsikring for følgende indtægter:

- 1) Fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2 a og b
- 2) Udbetaling af dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren (g-dage)
- 3) Indtægter, som du modtager for hverv som vidne, nævning, domsmand, lægdommer eller tilfornindtalt ved valg
- 4) Bonus der vedrører et ansættelsesforhold og hvor bonus ikke træder i stedet for løn i en opsigelsesperiode.

Listen er udtømmende.

Fradrag for ferie, pension og karantæne:

Der sker fradrag i lønsikring for de dage du holder ferie. Dette gælder også, hvis du modtager feriepenge, selvom du ikke holder ferien. Fradraget sker for den periode feriepengene dækker, eller de dage feriepengene svarer til.

Der sker fradrag i lønsikring for udbetalte kapitalpensioner, kapitalforsikringer, indtægter fra opsparings- og forsikringsordninger (herunder livrenter), tjenestemandspensioner, pension, der udbetales som følge af tab af erhvervs-/arbejdsevne og løbende udbetaling af pension eller pensionslignende ydelser. Fradraget sker ved at modregne det udbetalte beløb i lønsikring for den periode, pensionen eller beløbet dækker.

Der kan ikke udbetales lønsikring for samme periode man er omfattet af karantæne i en a-kasse.

Hvem modtager udbetalingerne?

Betalingen sker direkte til din konto i et dansk pengeinstitut.

Ny arbejdsløshedsperiode

En arbejdsløshedsperiode giver maksimalt ret til 6 måneders udbetaling (130 dage). Du vil igen kunne opnå ret til dækning i en ny arbejdsløshedsperiode, når du har været i et tidsubegrænset arbejde som fastansat lønmodtager i mere end 12 måneder med mindst 30 timer pr. uge, og der er tale om en ny forsikringsbegivenhed.

Når du har brugt 6 måneder af en arbejdsløshedsperiode, er det en betingelse for at have ret til en ny periode, at du på fratrædelsestidspunktet har haft tidsubegrænset arbejde i mere end 12 måneder som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge hos en arbejdsgiver.

De betingelser for udbetaling af lønsikring, som i henhold til forsikringsbetingelserne skal være opfyldt ved udbetaling i første arbejdsløshedsperiode, gælder tilsvarende for retten til udbetaling ved efterfølgende arbejdsløshedsperioder.

Urigtige oplysninger - Tilbagebetaling

Hvis du bevidst eller uagtsomt har givet FF Forsikring A/S urigtige oplysninger, fortiet omstændigheder, der er af betydning for etablering/udbetaling af lønsikring, eller hvis du i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelse af beløbet var uberettiget, skal beløbet betales tilbage til FF Forsikring A/S.

Hvis du har modtaget lønsikring for en periode og senere modtager løn eller andre indtægter, der dækker samme tidsrum som lønsikring, skal du betale beløbet, som er udbetalt fra FF Forsikring A/S, tilbage.

Behandling og udveksling af kundedata

Alle oplysninger, som du afgiver til FF Forsikring A/S (navn, adresse, cpr.nr. m.v.) bliver lagret fysisk eller elektronisk og brugt af FF Forsikring A/S til administration i forbindelse med etablering/ændring/ophør af din forsikring samt behandling af anmeldelser.

Samtykkeerklæring

Du har til enhver tid mulighed for at give dit samtykke til, at visse personlige oplysninger udveksles mellem FF Forsikring A/S, Frie og a-kassen Frie. En nærmere beskrivelse af behandlingen af dine personoplysninger, herunder formålet med og omfanget af udvekslingen af dine oplysninger, under lønsikring findes i samtykkeerklæringen på frie.dk.

Lønsikrings ikrafttræden og ophør

Lønsikring træder i kraft som anført på lønsikringsbeviset og under forudsætning af, at du bliver optaget i lønsikring uden anmærkninger på grundlag af de oplysninger, du har afgivet i forbindelse med din tilmelding. Lønsikring kan tidligst tegnes med ikrafttræden fra den 1. i den førstkommende måned efter du har udfyldt din ansøgning.

Lønsikring gælder for én måned ad gangen og fornys automatisk hver måned til den 1. i måneden, som er forsikringens hovedforfaldsdato, medmindre aftalen bliver opsagt.

Lønsikring ophører af én af følgende årsager:

- Hvis du udnytter din fortrydelsesret beskrevet nedenfor.
- Hvis dit medlemskab af a-kassen Frie ophører, ophører forsikringen samtidig med det tidspunkt, hvor dit medlemskab ophører, medmindre din udmeldelse af a-kassen skyldes arbejde i et andet EØS-land i en periode på maksimalt 12 måneder, hvor der samtidig er tvunget medlemskab af en udenlandsk arbejdsløshedsforsikring. Ved denne vurdering anvendes altid de til enhver tid gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring.
- Hvis du eller FF Forsikring A/S opsiger forsikringen (se afsnittene "Opsigelse af Lønsikring" og "Præmie og afgift til staten").
- Hvis du ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked, hvilket du skal meddele lønsikring. Forsikringen ophører fra det tidspunkt, hvor du ikke længere står til rådighed.
- Hvis du får tilkendt førtidspension, bliver bevilget ledighedsydelse til personer, der er berettiget til et fleksjob, bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til lov om en aktiv socialpolitik, ophører forsikringen fra tilkendelsestidspunktet.
- Ved udgangen af den kalendermåned, hvori du fylder 65 år.
- Når du har haft 3 arbejdsløshedsperioder med udbetaling af lønsikring, ophører forsikringen ved udgangen af den tredje arbejdsløshedsperiode.

- Ved dødsfald ophører forsikringen på tidspunktet for dødsfaldet.

Ved lønsikrings ophør vil eventuelle igangværende udbetalinger af lønsikring samtidig ophøre.

Fortrydelsesret

Fortrydelsesfristen er 14 dage. Fristen regnes fra den dag, hvor du har indgået aftalen om lønsikring. Du har efter forsikringsaftaleloven krav på at få en række oplysninger, bl.a. om fortrydelsesretten og forsikringsydelsen. Fortrydelsesfristen løber ikke, før du har fået forsikringsvilkårene, hvoraf disse oplysninger fremgår, i hænde. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at lønsikringsbeviset er udstedt, hvis du har fået forsikringsvilkårene i hænde før dette tidspunkt. Hvis du indgår aftalen om lønsikring mandag den 1. og også har fået forsikringsvilkårene på det tidspunkt, har du frist til og med mandag den 15. Har du først modtaget forsikringsvilkårene senere, fx. onsdag den 3., har du frist til og med onsdag den 17. Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, søndag, grundlovsdag den 5. juni, den 24. december eller den 31. december, kan du vente til følgende hverdag.

Inden fortrydelsesfristens udløb skal du underrette FF Forsikring A/S om, at du har fortrudt aftalen. Underretter du FF Forsikring A/S pr. post, er det tilstrækkeligt, at du sender brevet inden fristens udløb. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt rettidigt, kan du sende brevet anbefalet og opbevare kvitteringen.

Underretning om, at du har fortrudt aftalen, gives til:

FF Forsikring A/S
Overgade 24
5000 Odense C

Opsigelse af lønsikring

Lønsikring skal altid opsiges skriftligt.

Du kan opsiges lønsikring når som helst med 14 dages varsel til den 1. i en måned.

FF Forsikring A/S kan opsiges forsikringen med 30 dages varsel til den 1. i en måned. FF Forsikring A/S kan dog ikke opsiges lønsikring, mens du berettiget modtager udbetaling af lønsikring. Denne begrænsning i FF Forsikring A/S' adgang til opsigelse gælder dog ikke ved opsigelse på grund af manglende præmiebetaling, jf. afsnittet "Præmie og afgift til staten".

Efter en skadeanmeldelse har begge parter inden 30 dage efter, at udbetaling af lønsikring er ophørt, eller skaden er blevet afvist, dog ret til at opsiges forsikringsaftalen med 14 dages varsel. Opsigelsesvarslet kan meddeles, mens du fortsat er under udbetaling, men opsigelsen får tidligst virkning fra tidspunktet, hvor du ikke længere modtager udbetaling af lønsikring. Derudover kan FF Forsikring A/S opsiges lønsikring i overensstemmelse med reglerne i forsikringsaftaleloven. Eventuelt betalt præmie ud over den dato, hvor lønsikring ophører, bliver tilbagebetalt.

Hvis forsikringstageren svigagtigt har forsøgt at opnå ret til en ydelse mod bedre vidende, kan FF Forsikring A/S opsiges forsikringen med øjeblikkelig virkning.

Præmie og afgift til staten

Præmien for lønsikring fremgår af forsikringsbeviset. Præmien betales kvartårligt forud, men kan dog ske månedligt forud mod gebyr. Præmien skal også betales i perioder, hvor der sker udbetaling af lønsikring.

Præmie opkræves gennem udsendelse af indbetalingskort eller via Nets. Er præmien ikke betalt senest 21 dage efter modtagelsen af indbetalingskort eller betalingsdagen i henhold til Nets, kan FF Forsikring A/S opsiges lønsikring i overensstemmelse med reglerne i forsikringsaftaleloven.

Betales præmien ikke senest på forfaldsdatoen, er FF Forsikring A/S berettiget til at opkræve et administrationsgebyr på efterfølgende påkrav.

Hvis du udnytter din fortrydelsesret beskrevet ovenfor, tilbagebetales den betalte præmie.

I henhold til § 2 i lov om afgift af skadesforsikringer, opkræves der løbende 1,1 % af forsikringspræmien i afgift til staten.

Ændringer af forsikringsvilkår og præmie

FF Forsikring A/S kan ændre aftalens vilkår, herunder præmien, i følgende situationer:

- Udefrakommende omkostninger afstedkommet af forsikringsydelserne, fx afgifter.
- Ændringer i lovgivning, praksis eller anden regulering.
- Produktændringer, fx udvidelse eller indskrænkninger af forsikringens dækning, ændring af målgruppe, regulering afforsikringssummen mv.
- Ændringer i skadesforløb.
- Ændringer i forsikringsportefølje.

Varsling

Væsentlige ændringer i aftalen, f.eks. forsikringsvilkår og præmie, som er til ugunst for forsikringstageren, sker efterforudgående skriftligt varsel efter de til enhver tid gældende regler, dog med mindst 30 dages varsel til forsikringens hovedforfald den 1. i hver måned.

Ændringer vil blive varslet skriftligt, fx via brev, e-mail, Mit Frie, betalingsoversigt eller lignende.

Værneting

Søgsmål mod FF Forsikring A/S skal anlægges ved Odense Byret eller ved dit hjemting.

Lønsikringsgiver/administrator

Forsikringer er tegnet hos og administreres af:

FF Forsikring A/S
Overgade 24
5000 Odense C
Tlf. 63 13 85 50
E-mail: lonsikring@frie.dk
Hjemmeside: frie.dk
CVR: 31887887

FF Forsikring A/S er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet.

Klageinstans

Klageansvarlig

Hvis du ønsker at klage over FF Forsikring A/S, kan du rette henvendelse til selskabets klageansvarlige, som er selskabets direktør. Klagen kan indgives til FF Forsikring A/S, Overgade 24, 5000 Odense C, telefon 63 13 85 50 eller pr. e-mail: lonsikring@frie.dk og stiles til direktøren.

Ankenævnet for Forsikring

Du kan også klage til Ankenævnet for Forsikring. Klageskema kan hentes på Ankenævnet for Forsikrings hjemmeside paankeforsikring.dk Du skal betale et mindre gebyr for at få klagen behandlet i Ankenævnet.

Ankenævnet for Forsikring
Østergade 18, 2
1100 København K
Tlf. 33 15 89 00
Telefontid: kl. 10 – 13